



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

Rožna dolina, Cesta IX / 6, 1000 Ljubljana  
T: 01 479 09 10  
F: 01 479 02 60  
www.ess.gov.si

Številka

Datum: 30. 1. 2009

Zveza: Opozorilo - press

Zadeva: Obvestilo za javnost

### **Opozorilo delavcem pri postopkih prenehanja delovnega razmerja**

Na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje (Zavod) se v zadnjem času srečujemo s primeri, ko se na Zavod obračajo delavci, ki so podpisali sporazumne prekinitve pogodbe o zaposlitvi in ne morejo uveljaviti pravice do denarnega nadomestila. Zato opozarjamo, da Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti določa, da **lahko pravico do denarnega nadomestila uveljavijo delavci, ki jim je pogodba o zaposlitvi prenehala brez njihove volje ali krivde**. Prav tako zakon našteva primere prenehanj delovnega razmerja, zaradi katerih delavec ne more uveljaviti nadomestila. To so primeri:

- sporazumne razveljavitve,
- izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca prenosnika, ker je delavec odklonil prehod in dejansko opravljanje dela pri delodajalcu prevzemniku,
- redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delavca,
- redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcu s strani delodajalca, dane zaradi delavčevih kršitev pogodbene ali druge obveznosti iz delovnega razmerja (odpoved iz krivdnega razloga na strani delavca),
- odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca, ker delavec ni sprejel predloga delodajalca za sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi za ustrezno delo in nedoločen čas,
- izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca iz razlogov na strani delavca, razen ob izredni odpovedi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela,
- če sodišče ugotovi, da je odpoved pogodbe o zaposlitvi delavcu nezakonita, pa delavec ni želel nadaljevati delovnega razmerja,
- odpovedi pogodbe o zaposlitvi v nasprotju z 89., 113., 115., 116. in 117. členom Zakona o delovnih razmerjih (gre za odpoved t.i. varovanim kategorijam delavcev) če zavarovanec ni zahteval arbitražne odločitve ali sodnega varstva,
- če starejšemu delavcu ni zagotovljena pravica do denarnega nadomestila iz zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve minimalnih pogojev za starostno upokožitev, pa je dal pisno soglasje k odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga,
- ko voljenemu ali imenovanemu nosilcu javne ali druge funkcije v organih zakonodajne, izvršilne ali sodne oblasti v Republiki Sloveniji ali v organih lokalne samouprave preneha funkcija ali imenovanje, pa ni uveljavljal pravice do vrnitve na delo skladno s predpisi, ki to omogočajo.

Zavod opozarja, da mora pisni sporazum o prenehanju pogodbe o zaposlitvi vsebovati določilo o posledicah, ki nastanejo delavcu zaradi prenehanja veljavnosti pogodbe o zaposlitvi pri uveljavljanju pravic iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti. Prav tako mora delodajalec v odpovedi pogodbe o zaposlitvi pisno obrazložiti odpovedni razlog ter opozoriti delavca na pravno varstvo in na njegove pravice iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti.



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

Delavcem svetujemo, da se v postopkih prenehanj pogodbe o zaposlitvi poučijo o pravnih posledicah pri posameznih vrstah odpovedi ter se obrnejo na svoje sindikalne organizacije. Informacije lahko dobijo tudi na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, na brezplačni telefonski številki 080 1998. Ta je na voljo od ponedeljka do četrтка med 9. in 11. uro.

Marija Poglajen  
Generalna direktorica